

广东光华科技股份有限公司

可持续发展战略规划

一、方案背景

基于当前自然气候及人类生存环境面临的严峻挑战，公司明确了以“创新，当责，共创未来”作为可持续发展战略的总体愿景，制定了“安全奠定发展基础、创新助推绿色发展、当责锤炼运营清风”的企业可持续发展方针。并清楚地描绘出公司碳中和的战略目标--“不晚于 2035 年实现价值链碳中和，力争于 2050 年实现碳中和。”企业是温室气体排放的主要来源，也是推动碳中和的责任主体，公司坚持长期主义、系统思维，从多维度推进保障公司碳中和战略目标的实现。

二、目标

紧紧围绕“绿色环保 追求卓越”的集团远景，结合当前公司可持续发展战略，建立完善公司能源管理平台及体系和持续节能减排机制，清洁生产水平达到国际先进水平，打造绿色供应链，绿色设计理念贯穿企业研发体系，不晚于 2035 年实现价值链碳中和，力争于 2050 年实现碳中和。

	近期（2025）	中期（2030）	远期（2035）	远期（2050）
碳排放	减排 25%	减排 50%	自身运营碳中和	碳中和
清洁能源使用比例	10%	15%	25%	35%
绿电、绿证比例	70%	100%	100%	100%

三、主要任务

(1) **完善公司碳排放监控管理系统。**以公司能源管理系统为基础，进一步推动三级计量系统全厂全覆盖，对智慧能源管理系统进行进一步升级提升，开发碳排放核算模块，为公司碳盘查数据管理打下硬件基础。从2024年起，按年度开展碳排放核算、报告及相关信息披露工作。严格按照国际国内统一标准，建立并逐年完善服务于企业及产业链的碳核算数据基础库，为实现绿色供应链提供底层数据支撑。做好整体规划，严格把关项目主准入，控制好公司增量问题。

(2) **分类施策，强化能源节约与能效提升。**在能源利用率方面，提高高温蒸汽利用率、厂内蒸汽管道优化改造等技术改造工程、余热回收制冷工程，挖掘外部蒸汽利用效益；生产工艺优化方面，对主要能耗单元或用能异常单元严格进行自查，从工艺优化，设备改进，环境优化，操作提升等方面，输出对应整改措施，整改方案或整改计划，并明确措施预期的绩效，列入KPI考核指标；通过用电用能管理、输配电系统优化、设备淘汰更新及技术革新，有效降低产品单位能耗；在废水利用方面，大力发展车间工艺废水“零”排放、中水回用、蒸汽冷凝水余热回用等技术，提高工业废水的重复利用率；探索原料产品包装及运输方式的改良，提高包装物的重复利用率，减少废弃物产生量及成本。

(3) **推进风光发电建设，实现能源结构优化和能源安全。**利用汕头风能光能的资源禀赋，助力开发风光+储能的分散式清洁能源项目的建设，加快能源生产结构调整，提升绿色低碳能源占比。加快转型

升级，优化现有产品结构和用能结构，严控高碳投资、产能和项目，降低高碳排放、低附加值产品占比，按一定优先序控制和减少化石能源消费，推动基于可再生能源电力的电气化。现公司能源的动态调控能力，在保证公司用电安全的前提下，降低用电成本，切实推进公司能源结构的逐步优化。

(4) 助力完善废旧动力电池回收利用体系。多种方式寻求产业链上下游合作共建回收渠道，合力构建跨区域回收利用体系。推进废旧动力电池在多领域跨领域的安全梯次应用，加大自动化拆解、有价金属高效提取等技术的研发力度，着力实现更高效的废旧动力电池全生命周期“报废——再生”的生产制造模式。在粤港澳大湾区等重点区域试点建设梯次和废旧动力电池综合利用示范工程，助力推动废旧动力电池回收利用产业链的体系建立。

(5) 积极参与应对气候变化。以产品绿色设计为基础，推行绿色制造，推进工业绿色化改造。加强工业过程温室气体排放控制，通过原料替代、改善生产工艺、改进设备使用等措施积极控制工业过程温室气体排放。加强再生资源回收利用，提高资源利用效率，减少资源全生命周期二氧化碳排放。减少无效运输构建厂内绿色低碳物流体系，严格落实相关举措，持续提升绿化碳汇能力。

(6) 建立健全绿色供应链管理体系兼顾矿山的责任采购机制。将绿色可持续发展理念融入企业生产经营活动，联结各方科技创新力量，强化上下游协同机制，响应减碳号召，努力打造高效安全、健康可持续的绿色供应链。通过建立企业绿色采购流程，制定供应商选择原则，

对供应商进行全面性评价，定期对供应商进行审核等手段，全面加强供应商管理，协同供应商一道减污降碳。物流板块优化物流方案，减少场内低效运输，减少运输过程中的能源消耗和污染物排放。设计逆向物流业务，保证产品回收利用渠道畅通，逐步构建产品、包材回收利用体系。对矿产采购建立透明度体系，尽最大努力以持续、合理的方式识别供应链中能识别警示信号的企业，并与其接洽，建立对上游关键参与者的督促机制，有必要设立一套能够及时收集信息的体系，从而有效地追溯管理矿产资源供应过程及其来源地从而减轻涉及冲突矿产的风险。

(7) 组织保障，确保工作具体落地。企业建立节能减碳工作小组，小组办公室设于安环中心，作为日常工作议事协调机构，加强整体碳减排碳中和组织领导和日常管理。深入理解企业可持续发展战略，调整优化企业经营战略，在项目日常经营及投资总，加大对低碳技术、降碳项目、低碳产业的投资，并在每年滚动储备节能降碳工程项目，相关工程落地作为关键 KPI 指标列入核心干部年度考核。完善年度能源考核制度和相关配套实施细则，建立一套具备操作性的能源绩效考核机制，并尽快推动其具体落地。在 2025 年前，建立一套与光华科技契合，富有活力的节能减排考核机制。

(8) 加强人才引进及系统培训。通过内培外培，加强碳排放管理的培训，符合条件的人员培训成为企业“碳排放管理员”，在 2025 年开展专题培训不少于 200 人次，并在 2028 年实现各级培训全覆盖，夯实碳减排工作人才基础。

(9) **突出舆论引导。**深入开展围绕可持续发展及节能降碳宣传活动，充分发挥舆论引导正面作用，营造良好的公司内部氛围，对月度、季度、年度在节能方面获奖或有突出表现的人员，在年终“光华之星”中应重点考虑，并利用光华科技公众号、《光华之声》等公司媒体平台进行全面宣导。